

SOD (セミナー・オンデマンド) 2023年3月特集

公開期限:2023年3月末まで

「大河ドラマ」にみる 戦国武将の 先見力と決断力

苦勞しながらも天下人となった家康。日頃から心がけていたのは「家臣を宝として大事にする」ということでした。それは有能な家臣を見抜き登用する先見力、家臣の意見を必ず最後まで聞いてから判断する決断力に表れています。家康にまつわる物語を知ることによって、組織が目標を達成するための人材の活かし方が見えてきます。



静岡大学名誉教授 歴史学者 (おわだ てつお)
小和田 哲男

労働問題で足をすくわれ ない経営を目指して



「能力不足の社員は解雇できるのか」「パワハラがひどい」など多くの労働問題があります。こうした問題は会社の経営を停滞させるだけではなく、職場環境の悪化、従業員のモチベーションを大きく低下させます。労働問題の会社側の弁護士が実例を交えながら労働問題の対策についてわかりやすく解説いたします。

米澤総合法律事務所 代表弁護士

(よねざわ しょうご)
米澤 章吾

その他600タイトル以上を配信中

月間視聴ランキング BEST 2

1

インボイス制度の概要と 電子帳簿保存法のポイント

税務・財務・経理

公認会計士 コンサルタント

川口 宏之



令和5年10月から導入される適格請求書等保存方式（インボイス制度）。一定の事項が記載された請求書の保存が、消費税の仕入税額控除を受ける必要条件のひとつになります。本セミナーでは令和4年1月に改正された電子帳簿保存法のポイントと、インボイス制度への対応について解説いたします。

2

働き方改革に効く 部下との関わり方の秘訣

研修・人材育成

エンドステートナビゲーション代表
元海上自衛隊作戦教官(1等海佐)

浅野 潔



上司にとって良い成果を上げるために、部下との良好な関係を保つことが必要不可欠です。海上自衛隊で3000人以上に講義、研修を行った経歴を持つ講師が、あれこれと指示しなくても自主的に判断・行動でき、成果が出る部下との関わり方をお伝えします。10人以上の部下を持つリーダーは必見です。

※ 2023年1月の再生回数を集計

おすすめセミナー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	現代に生かす「戦国大名」失敗の研究 第1編 今川義元 (油断だけでは済まない)	瀧澤 中	52分	戦国時代、徳川家康が江戸幕府を開府するに至るまで、世に名将といわれた者、圧倒的な権力者、有能な二世、将来を有望視された重臣、本来「敗れるはずのなかった者」が敗れていったのはなぜか？各地の戦国大名の政治力が失われていった過程を振り返り、リーダーが犯しがちな失敗を解説します。
	「危機管理と事業承継の最強モデル」徳川家康に学ぶ	岡田 晃	58分	江戸幕府が260年続いた理由は、徳川家康が複数の危機管理策を構築し、「幕府」という事業の承継に成功したからだと言われています。徳川家の血筋が絶えないようにするために講じた策とは？戦国の世を終わらせるために選んだ後継者とは？企業が末永く繁栄するための秘訣をお伝えします。
	「週末起業」生みの親 藤井孝一に聞く	藤井 孝一	47分	「週末起業」とは会社に勤めながら週末はビジネスを立ち上げ、軌道に乗ったら独立する方法です。約20年前、不況・リストラを背景に同名の本はベストセラーとなりました。現在、幸せな生涯を送るため、定年後も継続的にお金を稼ぐことが求められています。成功事例と具体的な起業方法をお伝えします。
研修・人材育成	NEW 社会人としての心構え	樋口 智香子	78分	職場では世代が異なる上司や取引先など多種多様な人と関わりを持つようになります。円滑に仕事を進めるためにはどのような相手とも信頼関係を築くことが重要です。そして、信頼できる人物かどうかは、礼を尽くす姿勢から判断されます。今後、活躍するために必要な心構えについてお話しします。
	NEW 経営者・管理者が成果を出すための12の原理原則 (3)	片貝 竜也	7分	数多くの研修を手掛ける講師。研修後に「成果を出せる人」と「成果を出せない人」がいます。その違いは、研修で学ぶスキル以外の部分、物事や状況に対する認識と対応の仕方という原理原則にありました。全12回でその原理原則をお伝えします。第3回は「自責と他責が未来の成果の分かれ道」です。
	元海上自衛隊作戦教官が語る VUCAの時代に勝ち残る！ ミリタリー式組織マネジメント	浅野 潔	54分	元海上自衛隊作戦教官(1等海佐)の講師。海軍での経験をもとに「ミリタリー式組織マネジメント」を考案。「目的と6つの機能」という手法を用いて、ウクライナ情勢の分析や企業倒産事例の改善策を提示していきます。会社経営の課題解決に繋がる海軍式マネジメント手法が知りたい方は必見です。
ライフスタイル 健康	元大手高級有料老人ホーム 施設長が教える！ 介護で仕事を辞めない働き方	岩見 俊哉	70分	深刻化している高齢化社会の介護問題。現役世代にとっては、介護離職が原因で収入を絶たれるリスクが付きまといまいます。企業にとっても、介護を理由に優秀な人材を手放してしまうことは大きな損失です。仕事を辞めずに介護を続ける方法を具体的な事例を交えてお伝えします。
	知ることから始まる 多様性のスパイラルアップ	野島 弘	45分	交通事故が原因で車いすユーザーとなり、長野、トリノと2回の冬季パラリンピックでアルペンスキー日本代表となった講師。障がいのある子供たちから見ると選択肢の少ない世界。元気に楽しく、そして力強く生きられるようになるには、どのようにすれば良いのか？サポート事例を交えながらお話しします。
労務	人が育つ！定着する！ 『新標準の人事評価』	安中 繁	36分	人事評価制度は人を育てるしくみです。処遇に「主流・傍流」の格差をつくらず、評価のしかたを変えれば社員は納得し、成長します。人口減少社会において、企業の発展には人材育成の質が重要になってきます。多様な雇用形態にも対応する、新しい人事評価制度について解説します。
法律	NEW 会社を護れ！ 様々な労働問題にズバリお答えします 【3. ハラスメント・労災について】	米澤 章吾	11分	労働問題(解雇・残業・セクハラ・パワハラなどのハラスメント)の企業側の弁護を担当する講師(労務管理のエキスパート)。セミナー時によく受ける質問に3回シリーズでお答えします。第3回目は「パワハラ」「セクハラと冤罪」「業務災害」など、ハラスメント・労災についての対応事例です。
税務・財務 経理	社長と会社にお金を残すための バランスシート経営	海生 裕明	110分	中小企業は誰も守ってはくれません。コロナショックの最中、資金は1秒でも遅れると死を招きます。このような状況下でも耐えられる会社は休業できるBSを持っています。本講座の目的は、オーナー会社であれば、会社だけでなく社長のBSもよくなること。そして会社と社長に現預金を残すことです。
実務家	NEW 常識にとらわれない 佰食屋の挑戦 ~ピンチをチャンスに変える~	中村 朱美	77分	京都で展開する1日100食限定の国産牛ステーキ専門店「佰食屋」。新型コロナウイルスの影響で客数が減少し、店舗を閉鎖に迫られる厳しい経営状況に陥ります。その経験から思いついた新しいビジネスとは？危機的状況でも前向きになれる考え方についてお伝えします。(公開期限:2023年3月31日)

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です