

SOD (セミナー・オンデマンド) 2023年9月 特集

職場の 世代間ギャップ解消！ コミュニケーション 活性化セミナー



職場のコミュニケーションは仕事の効率や成果に大きく影響します。しかし、年齢や立場の違いから世代間ギャップを感じ、円滑な意思疎通を取れていないとお悩みの方が多いのではないのでしょうか。育った時代や環境により価値観や考え方が違うのは当たり前、相手を理解するために一歩踏み込むスキルを学びます。

人財育成コンサルタント
組織力アップコミュニケーションの専門家
Fine HR代表

(つだ のりこ)
津田 典子

中小企業のための 電子帳簿保存法対策



2024年1月以降、全事業者はメールなどで電子受領した請求書の電子保存義務が発生します。したがって請求書を紙で保存していた事業所は、年内に電子帳簿保存法の要件に沿って電子保存の体制を構築する必要があります。令和5年度税制改正の背景を踏まえて、電子帳簿保存法の対応策をわかりやすく解説します。

公認会計士 コンサルタント

(かわぐち ひろゆき)
川口 宏之

その他 700 タイトル以上を配信中

月間視聴ランキング BEST 2

1

基礎からわかる「インボイス制度の概要と電子帳簿
保存法のポイント」令和5年度制度改正 対応版

税務・財務・経理

公認会計士 コンサルタント

川口 宏之



適格請求書等保存方式（インボイス制度）の概要と、電子帳簿保存法のポイントを解説します。制度開始が目前となり、特に免税事業者にとっては事業に大きく影響を与える制度として慎重かつ迅速な対応が迫られています。すべての事業者にとって必要な知識をわかりやすくお伝えします。

2

ハラスメント講座

研修・人材育成

株式会社ワンスウィル 代表取締役

尾花 彰



ハラスメントと呼ばれる行動を無意識に起こしてしまう、本質的な原因はいついかなのか。会社や組織にとって、ハラスメントに関するマイナス評価は大きな問題になります。それらを認識し、どうすればハラスメントを無くすることができるのかを今一度確認し、行動していきましょう。

※ 2023年7月の再生回数を集計

おすすめセミナー

| | タイトル | 講師名 | 時間 | 内容 |
|---------------|---|---------|-----|--|
| 一般経営 | 時代を読み解く東洋の帝王学 | 篠田 法正 | 43分 | 変化が激しく予測が難しい時代ですが、古来より体系化されてきた東洋史観つまり5種類の「氣」が循環していることを知れば国や企業の未来が読み解けます。どんな時代であろうと、自分はどうあるべきかという「自分軸」を明確にして不安を解消しましょう。 |
| | 現代に活かす「戦国大名」失敗の研究 第4編 織田信長 (なぜ裏切りは起きるのか) | 瀧澤 中 | 59分 | 組織の敗因として、「リーダー原因説」が語られてきました。戦国時代で言えば戦国大名個人の問題とされましたが、世に名将と謳われた者、有能な二世など、「敗れるはずのなかった者」が敗れたのはなぜなのか？ 現代にも通じるリーダーやフォロワー、組織が犯しがちな失敗の教訓を導き出します。 |
| 研修・人材育成 | NEW 存在感で差をつける！ 印象マネジメント講座 入門編 | 長島 佳美 | 49分 | 第一印象は初対面の相手がほんの数秒の間に感覚で決めてしまうと言われています。相手に好印象を与えることで、交渉を進めやすくなります。印象力を高め、信頼感を与える方法を「外見 Appearance」「振舞い Behavior」「コミュニケーション Communication」の観点から学びます。 |
| | NEW 必見！人を動かす3つの極意 | 生駒 正明 | 44分 | なぜか部下が、自分の思い通りに動いてくれない…。コミュニケーションの方法や自らの心構えを変えることで、その悩みは解決するかもしれません。人が動くようになる環境・関係性の作り方や、誰もができる効果的な伝え方・聴き方を身につけ、社内の人材活用・育成、生産性向上、営業力強化に繋げていきましょう。 |
| | NEW 組織力強化研修 ～人を辞めさせない～ | 蔵谷 耕平 | 40分 | 会社がマネージャーに求めていることとは？ 部下のパフォーマンスで働きかけられる部分はどこか？ パワハラ防止や業務外のプライベート情報への踏み込み方が難しくなっているいま、部下との接し方に問題はありますか？ 講師自らが苦しみ、経験したことをもとに体系化した解決方法を学びます。 |
| | NEW 経営者・管理者が成果を出すための 12の原理原則 (9) | 片貝 竜也 | 7分 | 数多くの研修を手掛ける講師。研修後に「成果を出せる人」と「成果を出せない人」がいます。その違いは、研修で学ぶスキル以外の部分、物事や状況に対する認識と対応の仕方という原理原則にありました。全12回でその原理原則をお伝えします。第9回は「大幅な改善は「仕組み作り」をする」です。 |
| ライフスタイル 健康 | 幸せな人生を送るための睡眠改善 | ヨシダ ヨウコ | 44分 | 睡眠は私たちの健康と生活の土台であり、毎日ごはんを食べるように毎日睡眠をとる必要があります。このセミナーでは睡眠に関するお悩みを、7つの動物タイプ別に分類して解決します。良質な眠りを手に入れて、健康で幸せで、生産性の高い日々を過ごしましょう。 |
| | 正しく怖がるインターネット ～大人も知らない炎上リテラシー～ | 小木曾 健 | 52分 | インターネット上の不適切な発言や投稿によって批判が集中する「炎上」は、情報の拡散が速く、記録として残りやすいため、たったひとつの過ちで人生が変わってしまうこともあります。過去の実例から適切な対処方法を知り、安心してインターネットを利用するための正しい心構えをお伝えします。 |
| 労務 | 人が育つ！定着する！ 『新標準の人事評価』 | 安中 繁 | 36分 | 人事評価制度は人を育てるしくみです。処遇に「主流・傍流」の格差をつくらず、評価のしかたを変えれば社員は納得し、成長します。人口減少社会において、企業の発展には人材育成の質が重要になってきます。多様な雇用形態にも対応する、新しい人事評価制度について解説します。 |
| 法律 | 会社を護れ！ 様々な労働問題にズバリお答えします 【3. ハラスメント・労災について】 | 米澤 章吾 | 11分 | 労働問題（解雇・残業・セクハラ・パワハラなどのハラスメント）の企業側の弁護を担当する講師（労務管理のエキスパート）。セミナー時によく受ける質問に3回シリーズでお答えします。第3回目は「パワハラ」「セクハラと冤罪」「業務災害」など、ハラスメント・労災についての対応事例です。 |
| 税務・財務 経理 | インボイス制度実務対応のポイント | 川口 宏之 | 90分 | インボイス制度開始後の実務に向けた準備はできていますか？ 本セミナーでは消費税制度のおさらいから請求書等の変更対応と留意点、令和5年度税制改正にいたるまでインボイス制度を詳しく解説します。開始まで具体的に何を準備すればよいのか、「今」すべき対応について知りたい方は必見です！ |
| | 経理の基本と実務セミナー | 石川 和男 | 92分 | 新しく経理を担当される方へ、簿記の基本的な知識や経理実務の流れ、決算書の読み方についてわかりやすく説明します。新人の経理担当者だけでなく、すでに経理事務に携わっている方でも再確認がしやすい内容です。業務の概要をつかみ、今後の実務を円滑に進められるようになりたい方は必見です。 |

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です